

Aktuální právní informace

6/2016

Další novela zákona o zaměstnanosti a o inspekci práce

Vláda ČR má od počátku února t. r. připravenou k projednání novelu zákona o zaměstnanosti a zákona o inspekci práce. Cílem je transpozice směrnice 2014/67/EU o vysílání pracovníků při poskytování služeb (tzv. prováděcí směrnice k směrnici 96/71/ES).

Účelem má být předcházet a zamezit zneužívání a obcházení příslušných pravidel, kterého se dopouštějí podniky, které nekalým nebo podvodným způsobem využívají výhod volného pohybu služeb. Jedná se např. o zakládání fiktivních sídel vysílajících zaměstnavatelů (tzv. letter box companies).

Implementací prováděcí směrnice má dojít k bližší identifikaci skutečného vyslání pracovníka. Má být vytvořen rámec pro užší spolupráci členských států, které si mají poskytovat bez zbytečného odkladu vzájemnou pomoc. Členské státy mají také zajistit vhodný a účinný systém kontroly, sledovacích mechanismů a provádění inspekci k dodržování předpisů o vysílání pracovníků.

Věcně má být do zákona o zaměstnanosti doplněna povinnost tuzemského zaměstnavatele, k němuž byly vyslány osoby podle smlouvy, uzavřené s jejich zaměstnavatelem, usazeným v jiném členském státě EU, o vedení evidence o takových osobách a o jejím obsahu.

Zákon o zaměstnanosti má být také doplněn o další, zcela nová ustanovení. Ta zavádějí povinnost ručení tuzemské osoby, ke které vyslal cizí zaměstnavatel své zaměstnance, za výplatu jejich mzdy, a to ve výši minimální resp. zaručené mzdy.

Ručení se má vztahovat i na úhradu pokuty, uložené úřady práce cizímu zaměstnavateli za přestupek nebo správní delikt, a za náklady spojené s doručením dlužné odměny cizímu zaměstnanci do státu, jehož je občanem.

Ručení vznikne tuzemskému zaměstnavateli v případě, že o neposkytnutí mzdy nebo platu cizím zaměstnavatelem věděl nebo mohl vědět.

Lhůta pro transpozici směrnice členskými státy EU je stanovena do 18. června 2016.

V současnosti již ale existuje návrh na další změnu a revizi směrnice 96/71/ES. Obsahuje také některé kontroverzní principy (viz „stejná mzda za stejnou práci na stejném místě“), znamenající zvýšení nákladů poskytovatelů služeb, nepřiměřené administrativní zatížení aj., což může vést k omezení poskytování služeb přes hranice členských států.

Kontakty:

V případě jakýchkoliv otázek se, prosím, neváhejte obrátit na Vaši kontaktní osobu v naší kanceláři, popřípadě se obraťte na Jaroslava Srba (jaroslav.srb@bapol.cz).

**Balcar, Polanský & Spol.
Advokátní kancelář
Revoluční 15
110 00 Praha 1**

**Telefon: +420 251 009 111
Fax: +420 251 009 112
E-mail: office@bapol.cz
www.balcarpolansky.cz**