

# Aktuálne právne informácie

**4/2017**

## **ROZŠÍRENIE ZÁKAZU PREDAJA CEZ SVIATKY PROSTREDNÍCTVOM ZAMESTNANCOV V MALOOBCHODNOM PREDAJI**

Dňa 25.4.2017 bol v Zbierke zákonov SR vyhlásený zákon č. 95/2017 Z.z., ktorým dochádza k zmene Zákonníka práce **s účinnosťou od 1.6.2017** (ďalej len „Novela“), a ktorý sa významným spôsobom dotýka zamestnancov v maloobchodnom predaji.

Novelou sa mení § 94 ods. 5 Zákonníka práce tak, že sa rozširuje počet dní, **pre ktoré platí zákaz predaja tovaru konečnému spotrebiteľovi (maloobchodný predaj)** prostredníctvom zamestnancov. Zamestnávateľ nebude môcť **nariadiť zamestnancovi ani s ním dohodnúť prácu**, ktorou je predaj tovaru konečnému spotrebiteľovi vrátane s ním súvisiacich prác (ďalej len „maloobchodný predaj“) vo vymedzenej sviatky, a to v dňoch 1. januára, **6. januára, vo Veľký piatok**, vo Veľkonočnú nedeľu, **vo Veľkonočný pondelok, 1. mája, 8. mája, 5. júla, 29. augusta, 1. septembra, 15. septembra, 1. novembra, 17. novembra**, 24. decembra po 12.00 hodine, 25. decembra **a 26. decembra** (dni, počas ktorých sa aplikoval zákaz maloobchodného predaja už pred účinnosťou Novely sú uvedené kurzívou).

Prijatím Novely došlo k významnému rozšíreniu obmedzenia z pôvodných 3,5 na 16 sviatkov, čomu budú musieť zamestnávateľia prispôbiť organizáciu práce a k 1.6.2017 budú musieť včas prijať také opatrenia v rámci rozvrhnutia práce zamestnancom, aby nové zákonné obmedzenia boli dodržané. Predovšetkým pôjde o zamestnancov s nerovnomerne rozvrhnutým časom pracujúcich na jednotlivých obchodných prevádzkach, avšak aj o zamestnancov vykonávajúcich s maloobchodným predajom súvisiace práce (napr. zásobovanie). Keďže po účinnosti Novely prvým sviatkom je až 5.júl, na prijatie vhodných opatrení je poskytnutý dostatočný priestor.

Obmedzenie sa nevzťahuje na vybraný maloobchodný predaj podľa prílohy č. 1a Zákonníka práce (napr. predaj na čerpacích staniaciach, na letiskách), vo vzťahu ku ktorej došlo k rozšíreniu výnimky o predaj kvetov v dňoch 8. mája a 1. septembra a predaj kvetov a predmetov určených na výzdobu hrobového miesta dňa 1. novembra.

Uvedené obmedzenia sa nevzťahujú na poskytovanie služieb (napr. prevádzka kina) a ani na subjekty, ktoré vykonávajú maloobchodný predaj ako živnostníci. Z tohto dôvodu bude zaujímavé sledovať, ako sa s novou skutočnosťou vysporiadajú najmä prenajímatelia prevádzok v obchodných centrách z pohľadu efektívnosti otvorenosti obchodného centra.

Okrem pracovnoprávných dôsledkov Novely je potrebné pamätať i na dôsledky vyplývajúce zo zmluvných vzťahov s prenajímateľmi obchodných priestorov. Za predpokladu, že nájomná zmluva stanovuje, že prevádzka môže byť otvorená v otváracích dňoch a hodinách obchodného centra podľa prevádzkového poriadku bez odkazu na zákonné obmedzenia, resp. prevádzkový poriadok by nezohľadňoval zákonné obmedzenia, bude potrebné prehodnotiť dotknuté dojednania a iniciovať rokovania s prenajímateľom za účelom zosúladenia právneho a skutkového stavu.

Vzhľadom na rozsiahlu diskusiu predchádzajúcu prijatiu Novely a povedomie obyvateľstva je potrebné, aby zamestnávateľa upriamili svoju pozornosť na nové obmedzenia, pretože je možné predpokladať, že príslušné inšpektoráty práce pristúpia ku kontrole plnenia nových povinností bezodkladne po nadobudnutí účinnosti Novely.

**Kontakty:**

**V prípade, akýchkoľvek otázok v súvislosti s vyššie uvedeným prosím neváhajte kontaktovať svoju kontaktnú osobu v našej kancelárii alebo priamo na Darinu Cabadajovú, advokátku ([darina.cabadajova@bapol.sk](mailto:darina.cabadajova@bapol.sk)).**

**Balcar, Polanský & Spol. s.r.o.**  
**Advokátska kancelária**  
**Pribinova 25**  
**811 09 Bratislava**

**Telefon: +421 220 251 312**  
**Fax: +420 251 009 112**  
**E-mail: [office@bapol.sk](mailto:office@bapol.sk)**  
**[www.balcarpolansky.sk](http://www.balcarpolansky.sk)**